

2025年3月31日現在

- イ 直近三事業年度新規学卒等採用者の数及びそのうち直近の三事業年度に離職した者の数
- 2022年度 5名採用(離職2名)
- 2023年度 2名採用(離職0名)
- 2024年度 5名採用(離職0名)
- ロ 男女別の直近三事業年度新規学卒採用者の数
- 2022年度 男3名 女2名
- 2023年度 男0名 女2名
- 2024年度 男2名 女3名
- ハ 直近の三事業年度に採用した青少年である労働者(直近三事業年度新規学卒等採用者を除く。)の数及びそのうち直近の三事業年度に離職した者の数
- 2022年度 0名採用(離職0名)
- 2023年度 1名採用(離職0名)
- 2024年度 0名採用(離職0名)
- ニ その雇用する労働者の平均継続勤務年数
- 15.2年
- ホ その雇用する労働者に対する研修の内容
- ・新入社員研修 ・若手社員研修 ・全社員研修 ・管理職研修 ・資格取得支援研修
- ヘ その雇用する労働者が自発的な職業能力の開発及び向上を図ることを容易にするために必要な援助の有無並びにその内容
- あり(土木学会2級土木技術者、技術士補取得のための実務者研修の開催と受験費用の助成)
- ト 新たに雇い入れた新規学卒者等からの職業能力の開発及び向上その他の職業生活に関する相談に応じ、並びに必要な助言その他の援助を行う者を当該新規学卒者等に割り当てる制度の有無
- あり(先輩社員による技術指導、人材開発部による定期的なメンタリングの実施)
- チ その雇用する労働者に対してキャリアコンサルティングの機会を付与する制度の有無及びその内容
- あり(所属長による定期的な面談及び助言)
- リ その雇用する労働者に対する職業に必要な知識及び技能に関する検定に係る制度の有無並びにその内容
- あり(資格手当制度)
- ヌ その雇用する労働者一人当たりの直近の事業年度における平均した一月当たりの所定外労働時間
- 9.9時間
- ル その雇用する労働者一人当たりの直近の事業年度において取得した有給休暇の平均日数
- 12.6日
- ヲ 育児休業の取得状況として、次に掲げる全ての事項
- (1) その雇用する男性労働者であって、直近の事業年度において配偶者が出産したものの数及び当該事業年度において育児休業をしたものの数
- 出産数 0名 育児休業取得者 0名
- (2) その雇用する女性労働者であって、直近の事業年度において出産したものの数及び当該事業年度において育児休業をしたものの数
- 出産数 0名 育児休業取得者 0名
- ワ 役員に占める女性の割合及び管理的地位にある者に占める女性の割合
- 役員 0% 管理職 20.0%